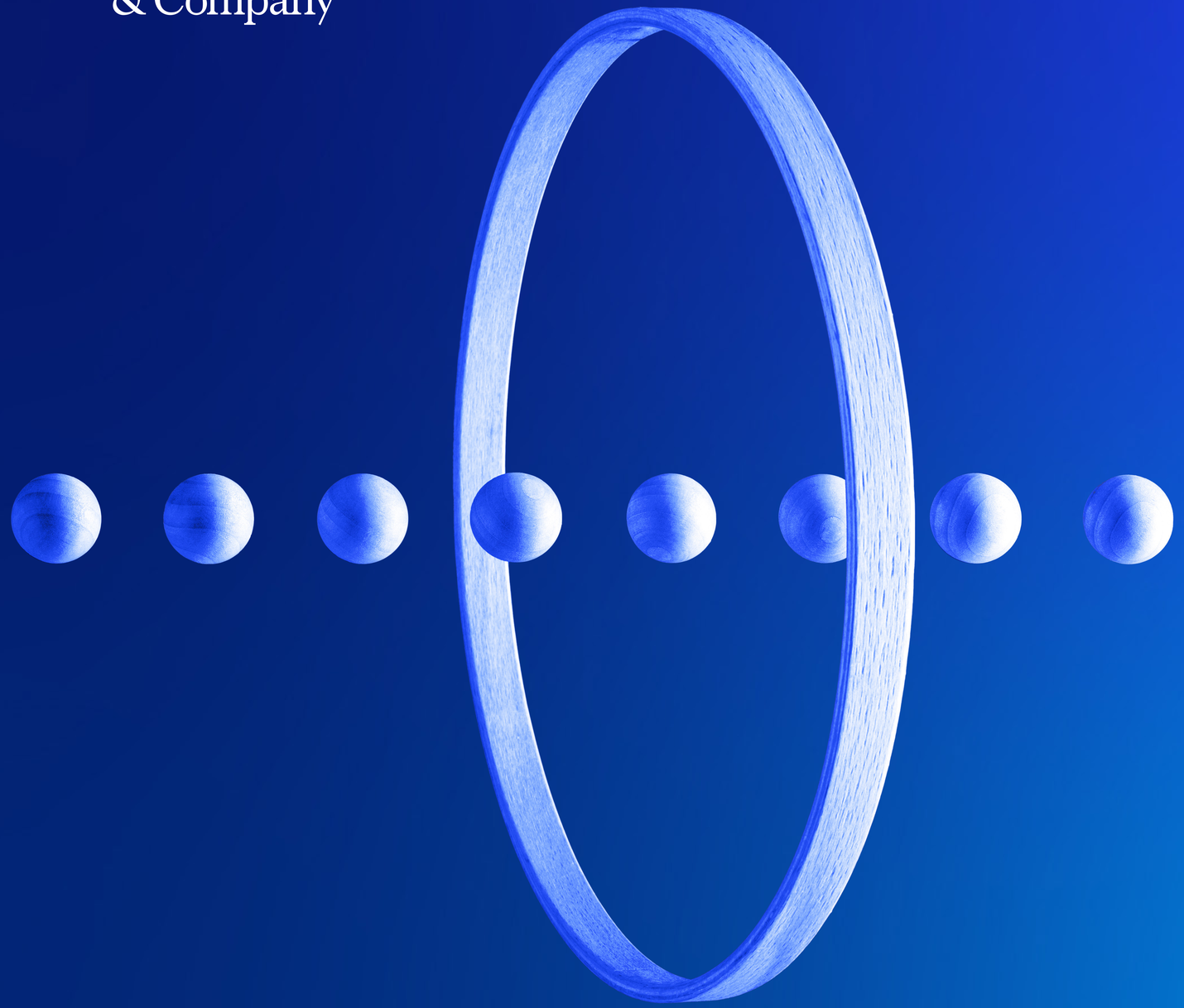
McKinsey & Company



Külső Felek Magatartási Kódexe 2026

Üzenet a McKinsey beszerzési vezetőjétől és etikai és megfelelőségi vezetőjétől



Cégünk több mint 100 évre visszanyúló mozgalmas története során mindig is a céljainkra, a küldetésünkre és az értékeinkre építettünk. Ezen pillérek segítségével tudtunk tartalmas partnerkapcsolatokat felépíteni, hogy előmozdítsuk közös céljainkat, jobbá tegyük a világot, és helyesen cselekedjünk. Ahogyan a világ, és benne az üzleti környezet is folyamatosan változik, minden eddiginél elkötelezettebbek vagyunk, hogy hűek maradjunk ezekhez az alapértékekhez.

A Külső Felek Magatartási Kódexe meghatározza, hogy milyen alapelveket mentén dolgozik a McKinsey a Külső Felekkel, és azt, hogy miként építünk és tartunk fenn bizalmat az értékláncunk minden szintjén. A kiválóság, a feddhetetlenség és a tisztelet ugyanazon normáit tartalmazza, amelyeket mi is betartunk, és elvárjuk azoktól is, akikkel együtt dolgozunk. Ügyfeleink, közösségeink és egymás iránti közös elkötelezettségünket is jelképezi. Amikor a Külső Felek a jelen Kódex elveit átültetik a gyakorlatba, azzal segítenek erősebbé tenni kapcsolatainkat, megerősíteni az ellátási láncunk ellenállóságát, és világszerte kedvező hatást gyakorolni. Ahogyan magunktól is, úgy Külső Feleinktől is elvárjuk, hogy megismerjék, magukévá tegyék és fenntartsák a Kódexben szereplő értékeket.

Köszönjük, hogy a partnerüknek választottak bennünket!

Scott Parris
Beszerzési Vezető, McKinsey & Company

Daniel Trujillo
Etikai és Megfelelőségi Vezető, McKinsey & Company

Bevezetés

A McKinsey & Company („McKinsey”) elkötelezte magát a feddhetetlenség, a társadalmi felelősségvállalás, a megfelelés és az elszámoltathatóság legmagasabb szintű normái mellett a beszerzésben és a működésben egyaránt. A McKinsey elvárja minden Külső Felétől, amelyek termékeket és szolgáltatásokat biztosítanak a McKinsey részére, hogy hasonló normák szerint működjenek.

A Külső Felek Magatartási Kódexe („Kódex”) felvázolja a McKinsey elvárásait a Külső Felek üzletmenetére vonatkozóan. Elvárjuk Külső Feleinktől, hogy a feddhetetlenség, a megfelelés és a felelős üzleti gyakorlatok terén azonos szintű normákat tartsanak fenn, mint amelyeket a McKinsey a saját működése során érvényesít.

A Külső Feleknek be kell tartaniuk ezt a Kódexet és minden vonatkozó jogszabályt és előírást, amely a működésüknek helyt adó régióban érvényes, beleértve az együttműködést az érintett szabályozó hatóságokkal. A Külső Felektől továbbá elvárjuk, hogy azonos szintű normákat alkalmazzanak a saját ellátási láncuk mentén is. Amennyiben szerződés írja elő, olyan szabályzatokat, eljárásokat és monitorozó rendszereket kell bevezetniük, amelyek garantálják, hogy a munkavállalóik, alvállalkozóik, tanácsadóik és képviselőik ismerik és betartják ezt a Kódexet és a McKinsey egyéb vonatkozó szabályzatait.

Külső fél

Jelen Kódex alkalmazásában a „Külső Fél” olyan külső jogi vagy természetes személyre utal, aki nem közvetlenül a McKinsey alkalmazásában áll, és akivel cégünk üzleti kapcsolatot kezdeményez vagy tart fenn, vagy üzleti célú tevékenységet végez. Ide tartoznak többek között a beszállítók, az alvállalkozók, a tanácsadók, az ügynökök, a közvetítők, a forgalmazók, a társult vállalkozások és egyéb üzleti partnerek. A „Dolgozó” kifejezés a Külső Felek munkavállalóira vagy alvállalkozóira vonatkozik.



A McKinsey Külső Felek Magatartási Kódexe négy fő alapelvre épül: egyértelmű, nélkülözhetetlen normákra, amelyek meghatározzák a McKinsey-t, és azt, hogy mit vár el a cég a partnereitől. Ezek az alapelvek adnak útmutatást, hogyan dolgozunk közösen feddhetetlenül, elszámoltatható módon és közös célokért.

A Külső Felek Magatartási Kódexének alapelvei

Cselekedjen helyesen →

Soha ne vegyen részt vesztegetésben vagy korrupcióban

Ne vegyen részt bennfentes kereskedésben

Tartsa be a kereskedelmi korlátozásokat és szankciókat

Védje meg a személyes adatokat

Vezessen teljes körű és pontos feljegyzéseket

Kerülje el az összeférhetetlenséget

Jelentse a potenciális szabálysértéseket

Tiltsa a megtorlást

Tiszteljük egymást →

Teremtsen és tartson fenn zaklatástól és diszkriminációtól mentes munkakörnyezetet

Kommunikáljon felelősségteljesen

Dolgozzon biztonságosan

Tiltsa a modern rabszolgaságot és az emberkereskedelmet

Tartsa be a vonatkozó munkajogi törvényeket

Támogassa a Dolgozók szabad mozgását

Felügyelje a magán- és állami biztonsági szolgálatok működését

Használja felelős módon a technológiát és az adatokat →

Gondoskodjon a titoktartásról és védje meg az adatokat

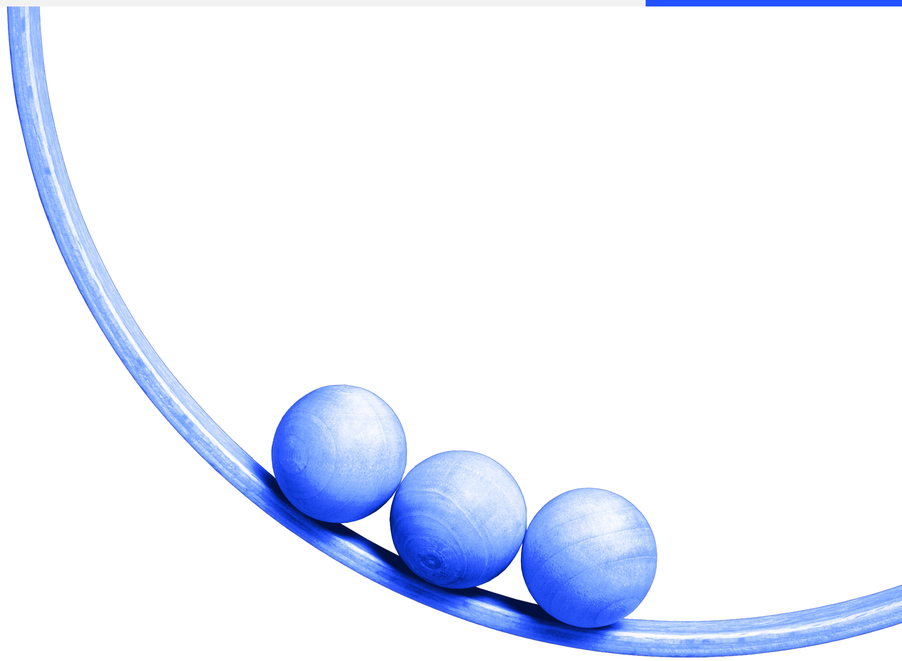
Használja felelős módon a technológiai eszközöket

Legyen tudatában, hogy milyen hatást gyakorolunk a közösségeinkre →

Legyen az inkluzív beszerzés élharcosa

Törekedjen a környezeti fenntarthatóságra

Cselekedjen helyesen



A McKinsey elkötelezte magát, hogy a legmagasabb szintű etikai normákat tartja fenn, és betart minden vonatkozó jogszabályt, előírást és szabályozást.

Soha ne vegyen részt vesztegetésben vagy korrupcióban →

Ne vegyen részt bennfentes kereskedésben →

Tartsa be a kereskedelmi korlátozásokat és szankciókat →

Védje meg a személyes adatokat →

Vezessen teljes körű és pontos feljegyzéseket →

Kerülje el az összeférhetetlenséget →

Jelentse a potenciális szabálysértéseket →

Tiltsa a megtorlást →

Soha ne vegyen részt vesztegetésben vagy korrupcióban

A McKinsey semmilyen formában, semmilyen értékű kenőpénzt nem kínál, nem ígér és nem fizet senkinek, illetve nem fogad el és nem kér senkitől, soha nem kérünk harmadik feleket, hogy ezt a nevünkben tegyék meg, és nem is próbálkozunk a fentiekkel. A cég ugyanezt elvárja Külső Feleitől, amikor a McKinsey-vel vagy a nevünkben dolgoznak.

A Külső Feleknek minden szempontból teljesíteniük kell a vonatkozó vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabályokat, ideértve az Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvényét és az Egyesült Királyság megvesztegetésről szóló törvényét. A McKinsey elvárja, hogy a Külső Felek észszerű erőfeszítéseket tegyenek megfelelő eljárások és ellenőrzések bevezetésére a korrupcióellenes törvények betartása érdekében, ideértve az alvállalkozóik és ügynökeik általi betartás biztosítását is.

Tilos mindenféle vesztegetés

A Külső Felek soha semmilyen formában és értékben nem kínálhatnak, ígérhetnek, adhatnak senkinek, illetve kérhetnek vagy fogadhatnak el senkitől kenőpénzeket. A McKinsey zéró toleranciát hirdet a korrupció minden formájával szemben. A Külső Feleknek tilos vesztegetésben, csalásban, pénzmosásban és bármilyen egyéb tevékenységben részt venni, amelynek célja, hogy nem helyénvaló üzleti előnyt szerezzenek. Hasonlóképpen a Külső Felek soha nem engedhetnek, bátoríthatnak vagy támogathatnak másokat, hogy a McKinsey nevében korrupt módon járjanak el, és nem is próbálkozhatnak a fentiekkel.

A vesztegetés számos formát ölthet. Példa lehet rá többek között a pénz átadása vagy bármilyen értékes dolog, mint például utazási költség, étkezések, ajándékok vagy ajándékkártyák felajánlása. Vesztegetés lehet továbbá az is, ha munkaviszonyt vagy (akár fizetés nélküli) gyakornoki pozíciót biztosítanak vagy kínálnak, jótékonysági célokra adományoznak, tudásmegosztási/képzési eseményeken való részvételi lehetőséget kínálnak, kutatási támogatást vagy pro bono szolgáltatásokat biztosítanak, vagy hivatalos megállapodáson kívüli szolgáltatásokat kínálnak.

Tilos az ügymenetkönnyítő kifizetés

A Külső Felek nem biztosíthatnak ügymenetkönnyítő kifizetéseket. Az ügymenetkönnyítő kifizetések olyan összegek, amelyek kifizetésének célja, hogy biztosítsák vagy felgyorsítsák szokásos, nem mérlegelésen alapuló feladatok elvégzését, és többnyire kormányzati tisztviselőknek szánják. Ügymenetkönnyítő kifizetés lehet a nem közzétett díjak kifizetése egy kormányhivatalnoknak, hogy hivatalos dokumentumokat, például vízumot feldolgozzon, vagy biztosítsa a vámügyintézést.

A McKinsey nevében tilos politikai támogatásokat vagy jótékonysági adományokat adni

A Külső Feleknek tilos politikai támogatásokat vagy jótékonysági adományokat adni a McKinsey nevében. Ha egy Külső Féltől azt kérik, hogy biztosítson politikai támogatást vagy jótékonysági adományokat a McKinsey nevében, el kell utasítania a kérést, és haladéktalanul jelentést kell tennie a McKinsey-nek.

Tilos az ajándék, étkezés, szórakoztatás vagy utazás biztosítása a McKinsey nevében

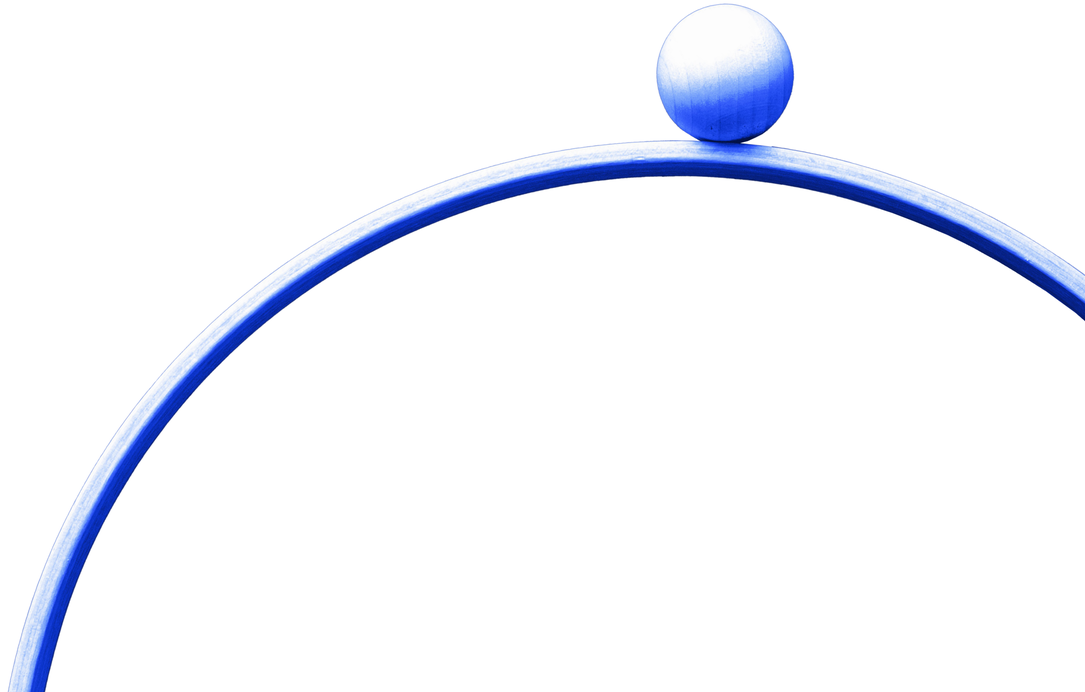
Külső Felek nem biztosíthatnak semmilyen ajándékot, étkezést vagy vendéglátást egy ügyfélnek vagy más külső feleknek a McKinsey nevében. Amennyiben valóban elkerülhetetlen kivételről van szó, forduljon a McKinsey által kijelölt Támogatójához vagy kapcsolattartójához előzetes jóváhagyásért, és gondoskodjon a McKinsey korrupcióellenes követelményeinek betartásáról.

Ne vegyen részt bennfentes kereskedésben

Külső Felek nem vásárolhatják vagy adhatják el semmilyen vállalat értékpapírjait, ideértve a McKinsey-t is, és más módon sem kereskedhetnek azokkal (többek között részvényekkel, kötvényekkel vagy egyéb pénzügyi eszközökkel), illetve nem tevékenykedhetnek előrejelzési piaci platformokon belső információk alapján, függetlenül azok forrásától. Nem oszthatnak meg ilyen információkat, és nem ajánlhatnak ilyen információkon alapuló kereskedéseket.

Tartsa be a kereskedelmi korlátozásokat és szankciókat

A Külső Feleknek be kell tartaniuk az összes vonatkozó kereskedelmi és szankciós jogszabályt és előírást.



Védje meg a személyes adatokat

A McKinsey elkötelezett amellett, hogy fenntartsa a titoktartás és a személyes adatok védelmének legmagasabb szintű nemzetközi normáit, és a cég ugyanezt várja el Külső Feleitől is.

A Külső Feleknek jogszerű, etikus és biztonságos módon, a vonatkozó adatvédelmi és adatvédelmi törvényekkel összhangban kell gyűjteniük, használniuk, tárolniuk, továbbítaniuk, megőrizniük és megsemmisíteniük a személyes adatokat. A személyes adatokat csak az eredetileg meghatározott célra lehet felhasználni, védeni kell a jogosulatlan hozzáféréstől, csak a szükséges ideig szabad megőrizni, és törölni kell, ha már nincs szükség rájuk.

A Külső Feleknek mindenkor tiszteletben kell tartaniuk az egyének adatvédelmi jogait, megfelelően kell válaszolniuk az ezen jogokat gyakorolni kívánó személyek kéréseire, és adott esetben együtt kell működniük a McKinsey-vel az ilyen kérések megválaszolásában.

A bizalmas és személyes adatokat csak a McKinsey-vel kötött megállapodás által megengedett módon szabad felhasználni vagy megosztani.

Ha potenciális adatvédelmi incidenst vagy más olyan incidenst gyanít vagy tapasztal, amely veszélyezteti a személyes adatokat, azonnal értesítse a McKinsey-t az erre a célra szolgáló bejelentő csatornákon keresztül, és működjön együtt minden ebből eredő vizsgálatban vagy elhárítási erőfeszítésben.

Vezessen teljes körű és pontos feljegyzéseket

A pontos és átlátható nyilvántartás alapvető fontosságú az üzleti kapcsolatainkban és a jogszabályi, pénzügyi és hatósági kötelezettségeink teljesítéséhez egyaránt. A McKinsey arra számít, hogy a Külső Felei is ugyanilyen magas szintű feddhetetlenségi normákat tartanak fenn minden üzleti dokumentációban és beszámolóban.

A Külső Feleknek garantálniuk kell, hogy a McKinsey-vel kapcsolatos munkájukra vonatkozó összes nyilvántartás, ideértve a beléptetési adatokat, számlákat, elszámolásokat, munkaidő-nyilvántartásokat, jogszabályilag előírt iktatásokat és egyéb dokumentációkat, időszerűek, a valóságot tükrözik, pontosak, olvashatóak és hiánytalanok.

Tartsa be a törvényeket és a szerződéseket

A nyilvántartásoknak teljesíteniük kell a vonatkozó jogszabályokat, ágazati előírásokat és a Külső Felek McKinsey-vel kötött megállapodásának feltételeit.

Kerülje el az összeférhetetlenséget

A Külső Feleknek nyilatkozatot kell tenniük minden tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségről, amely a McKinsey-vel való első találkozásukkor fennáll, és haladéktalanul jelenteniük kell minden olyan összeférhetetlenséget, amelyről a McKinsey-vel folytatott üzleti kapcsolatuk ideje alatt szereznek tudomást, illetve az idő alatt merül fel. Az összeférhetetlenség magában foglalja a Külső Fél bármely személyes, szakmai, pénzügyi vagy egyéb tevékenységét (például igazgatósági pozíciókat, tanácsadói pozíciókat, tanácsadási szolgáltatásokat, tudományos feladatokat, valamint választottbíróként vagy szakértőként való közreműködést), illetve azokat az eseteket, amikor a Külső Fél olyan tevékenységeket kíván végezni, amelyek ütközhetnek a McKinsey érdekeivel. Az összeférhetetlenség magában foglalja a Külső Fél, vagy annak bármely tulajdonosa, igazgatója, tisztviselője, alkalmazottja vagy személyzetének egyéb tagja és a McKinsey valamely munkavállalója, vagy egy másik Külső Fél bármely tulajdonosa, igazgatója, tisztviselője, alkalmazottja vagy személyzetének egyéb tagja közötti romantikus, fizikai, családi vagy egyéb személyes kapcsolatot is, ha ugyanazon megbízás alapján a McKinsey-nek nyújtott szolgáltatásokban érintett.

Jelentse a potenciális szabálysértéseket

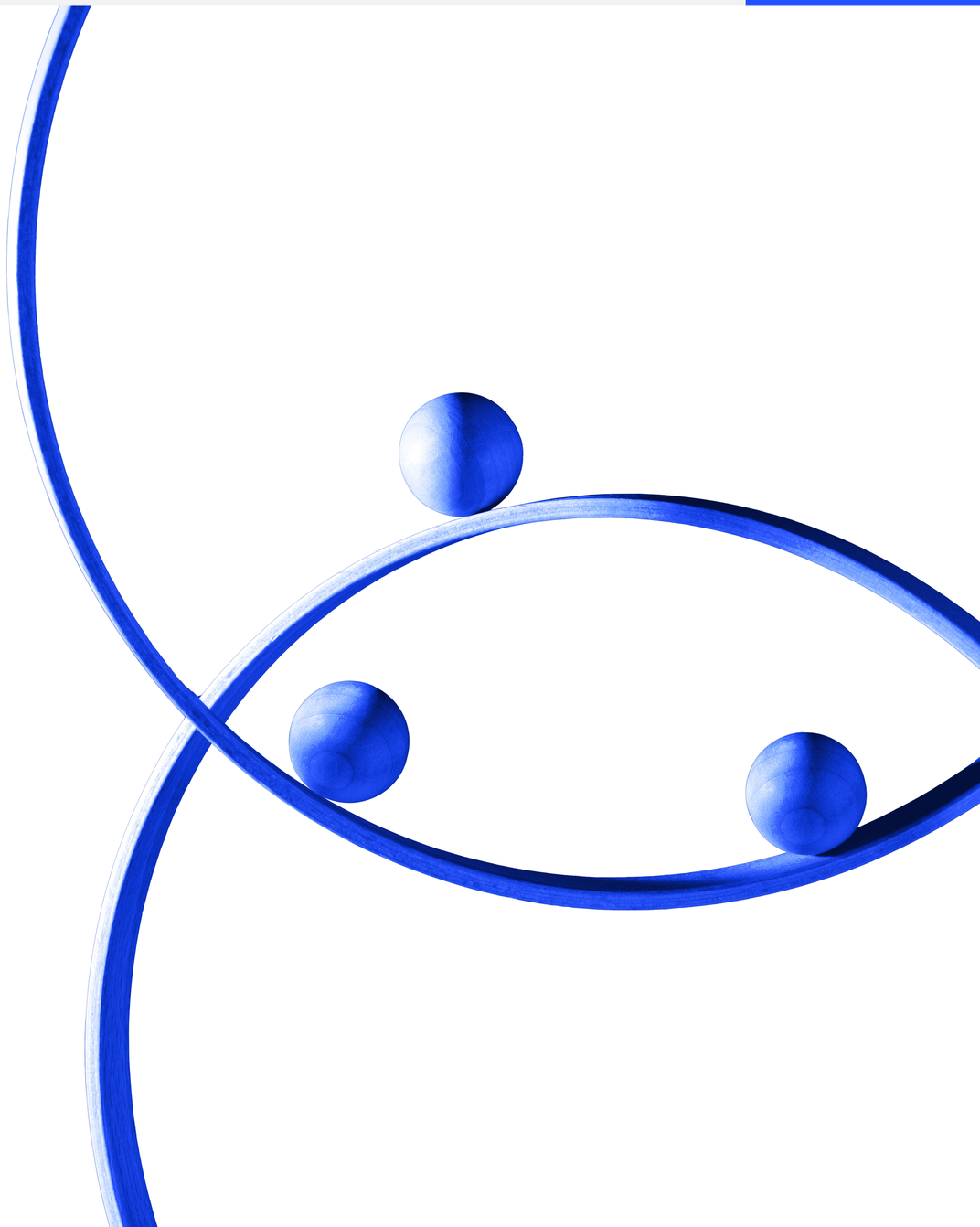
A Külső Feleknek haladéktalanul jelenteniük kell a McKinsey részére a jogszabályok vagy a jelen Kódex esetleges megsértéseit.

A Got a Concern? a McKinsey hivatalos bejelentő rendszere, amely lehetővé teszi a bizalmas és a jogszabályok által megengedett mértékben névtelen bejelentéseket. A bizalmas bejelentési folyamattal kapcsolatos részleteket megtalálja a Got a Concern? weboldalon. Emellett a Külső Feleknek, amennyiben a jogszabályok engedik, haladéktalanul továbbítaniuk kell a McKinsey részére az esetleges idézéseket, hatósági megkereséseket, médiaérdeklődéseket és a McKinsey-re vonatkozó egyéb megkereséseket bármilyen külső féltől.

Tiltsa a megtorlást

A McKinsey elvárja a Külső Felektől, hogy léptessenek hatályba megfelelő szabályzatot és eljárást a munkahelyi panaszok bejelentésére vonatkozóan. A szabályzatnak és az eljárásnak átláthatónak és közérthetőnek kell lennie, és gondoskodnia kell mind a bejelentő személyek, mind pedig az esetleges kapcsolódó kivizsgálásokban résztvevők megtorlástól való védelméről. A Külső Feleknek meg kell tiltaniuk a megtorlást bárkivel szemben, aki jóhiszeműen bejelentést tesz vagy érdeklődik egy általa szabálytalannak vagy jogellenesnek vélt tevékenységről, vagy részt vesz az ilyen tevékenységgel kapcsolatos nyomozásban vagy eljárásban.

Használja felelős módon a technológiát és az adatokat



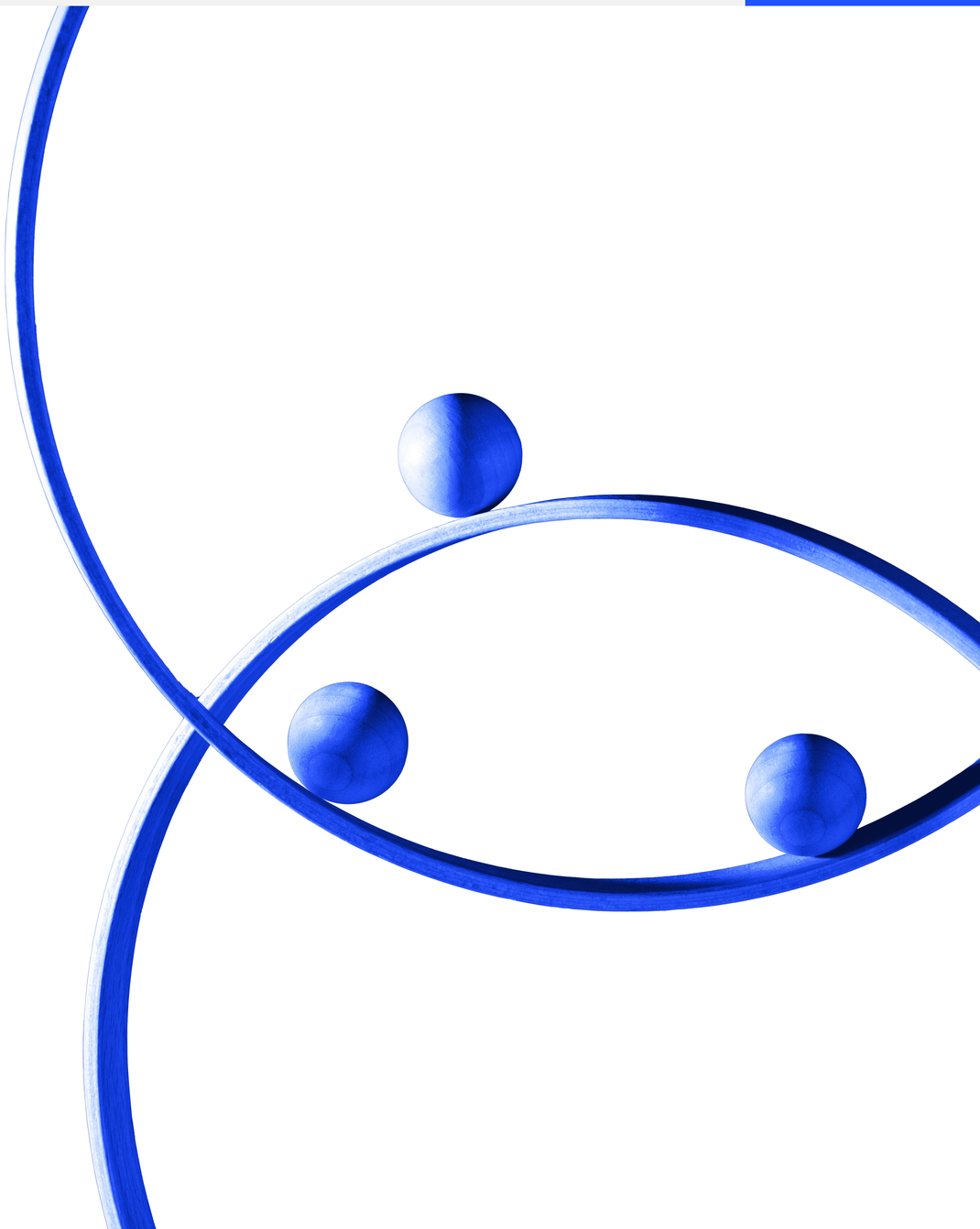
A Külső Feleknek gondoskodniuk kell a bizalmas eszközök és információk biztonságáról, és meg kell védeniük az egyes személyek, többek között a munkavállalók, ügyfelek és egyéb kereskedelmi partnerek személyes adatait.

Gondoskodjon a titoktartásról és védje meg az adatokat →

Használja felelős módon a technológiai eszközöket →

Gondoskodjon a titoktartásról és védje meg az adatokat

A Külső Feleknek az összes vonatkozó jogszabállyal és szerződéses kötelezettséggel összhangban gondoskodniuk kell a McKinsey és ügyfelei bizalmas információinak és eszközeinek védelméről, ideértve a fizikai, digitális, pénzügyi, hírnévvel kapcsolatos és személyes adatokat. Ide tartozik a jogosulatlan hozzáférést, felhasználást, közzétételt, elveszítést, módosítást vagy megsemmisítést megakadályozó védelmi intézkedések bevezetése és fenntartása is. A bizalmas adatokat kizárólag a McKinsey-vel kötött megállapodásban engedélyezettek, illetve a jogszabályi előírások szerint szabad felhasználni vagy megosztani, és a McKinsey előzetes írásbeli engedélye nélkül nem lehet nyilvánosságra hozni azokat. Ezek a kötelezettségek az üzleti kapcsolat fennállása során és azt követően is érvényben maradnak. A Külső Felek továbbra is felelősek azért, hogy a McKinsey-nek nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatban részt vevő alvállalkozók, szolgáltatók vagy más, a folyamatban részt vevő felek betartsák a megfelelő adatvédelmi, titoktartási és biztonsági szabványokat.



Használja felelős módon a technológiai eszközöket

Amikor a Külső Felek kapcsolódnak a McKinsey technológiai eszközeihez, adataihoz és rendszereihez, a McKinsey elvárja, hogy teljes mértékben teljesítsék az elfogadható használatra vonatkozó követelményeinket. Ezek a szabályok azért jöttek létre, hogy megvédjük az adataink sértetlenségét, gondoskodjunk a rendszereink biztonságáról, valamint fenntartsuk a bizalmat a McKinsey globális hálózatában.

A rendszereket és eszközöket jóváhagyott üzleti célokra használja

A McKinsey rendszereihez vagy technológiai eszközeihez hozzáférést kapó Külső Felek azokat kizárólag jóváhagyott üzleti célokra használhatják. Nem használhatók fel személyes célokra, jogellenes magatartásra vagy jogosulatlan funkciókra.

Védje meg az eszközöket

A Külső Feleknek gondoskodniuk kell arról, hogy a McKinsey tulajdonában lévő eszközök és információk mindegyike biztonságban legyen, és megfelelő óvintézkedéseket kell tenniük a lopás, rosszhiszemű felhasználás vagy véletlen károsodás megelőzése érdekében.

Kizárólag jóváhagyott eszközöket használjon

A Külső Felek kizárólag engedélyezett kommunikációs csatornákat, szoftvereket és platformokat használhatnak, amikor üzleti kapcsolatot folytatnak a McKinsey-vel, illetve a McKinsey vagy a McKinsey ügyfeleinek adatait kezelik. Bármely személy, aki McKinsey rendszereit használó McKinsey-eszközön munkát végez, üzleti kommunikációhoz kizárólag a cég által jóváhagyott üzenetküldő alkalmazásokat (pl. céges e-mail, Slack Connect, Teams Connect Chat) használhatja. Azoknak a Külső Feleknek, akik a cég által nem jóváhagyott üzenetküldő alkalmazásokat használnak az ügyfelekkel folytatott munkához, 2029. december 13-ig maguknak kell megőrizniük ezeket az üzeneteket.

Akadályozza meg a jogosulatlan hozzáférést

A Külső Feleknek robusztus biztonsági gyakorlatokat kell alkalmazniuk, és megfelelő fizikai, technikai és szervezési biztosítékokat kell fenntartaniuk, beleértve a többfaktoros hitelesítést, a titkosítást és a biztonságos eszközkezelést, valamint fizikai biztonsági intézkedéseket, például az adatvédelmi képernyőket és a munkaterületekhez való ellenőrzött hozzáférést, hogy megvédjék a bizalmas információkat, a személyes adatokat és a rendszereket a jogosulatlan hozzáféréstől, felhasználástól vagy nyilvánosságra hozataltól.

Tiszteljük egymást

A McKinsey befogadó kultúrát ápol, és nem tolerál semmilyen jogellenes diszkriminációt vagy zaklatást.

Teremtsen és tartson fenn zaklatástól és diszkriminációtól mentes munkakörnyezetet →

Kommunikáljon felelősségteljesen →

Dolgozzon biztonságosan →

Tiltsa a modern rabszolgaságot és az emberkereskedelmet →

Tartsa be a vonatkozó munkajogi törvényeket →

Támogassa a Dolgozók szabad mozgását →

Felügyelje a magán- és állami biztonsági szolgálatok működését →



Teremtsen és tartson fenn zaklatástól és diszkriminációtól mentes munkakörnyezetet

A Külső Felek kötelesek betartani a diszkriminációval, foglalkoztatási gyakorlatokkal, zaklatással és megtorlással kapcsolatos hatályos jogszabályokat és előírásokat.

A Külső Felek nem diszkriminálhatnak egyetlen Dolgozót vagy más személyt sem faj, bőrszín, életkor, nem, szexuális irányultság, nemzeti vagy etnikai hovatartozás, állampolgárság, fogyatékosság, várandósság, vallás, LMBTQI+ státusz, nemi identitás vagy kifejeződés, katonai szolgálati státusz, családi állapot, kaszt, politikai hovatartozás, szakszervezeti tagság vagy más védett tulajdonság alapján a foglalkoztatási gyakorlatok, például a felvétel, az előléptetések, a képzés, a feladatok kiosztása, a bérezés, a juttatások, a fegyelmi eljárás és a felmondás során. Ezenkívül a Külső Felek nem tolerálhatnak semmilyen viselkedést, amely a fent felsorolt jellemzők bármelyike miatt vagy azokkal összefüggésben ellenségessé, megfélemlítővé vagy sértővé teszi a munkakörnyezetet.

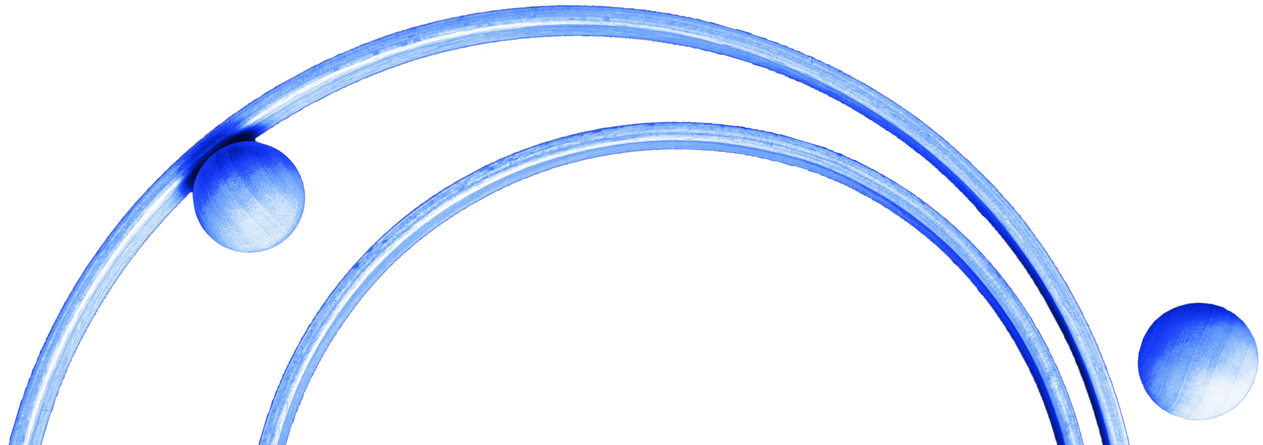


Kommunikáljon felelősségteljesen

Számít, amit mond, és amit leír. Nemcsak a szervezetünk szakmaiságát és feddhetetlenségét tükrözi, hanem a McKinsey hírnevére is képes hatással lenni. Mint értékes Külső Fél, Ön fontos szerepet játszik a McKinsey ügyfeleinek megóvásában és a cég által a partnerkapcsolatainkba vetett bizalom megőrzésében azáltal, hogy átgondoltan, felelősségteljesen és körültekintően kommunikál.

Gondoskodjon a titoktartásról

A titoktartás alapvető fontosságú a McKinsey ügyfeleinek és üzleti tevékenységének védelme érdekében. A Külső Felek kötelesek minden jogvédelem alatt álló és bizalmas információt szigorúan bizalmasan kezelni, ideértve a megállapodásunk részleteit, hacsak nem kapnak kifejezett felhatalmazást a megosztásra. Ne beszéljen az ügyfelekre vagy a McKinsey-re vonatkozó információkról senkivel, akiknek nincs egyértelmű, legitim indoka, hogy tudjanak azokról.



Dolgozzon biztonságosan

A McKinsey elvárja a Külső Felektől, hogy észszerű és megfelelő egészség- és munkavédelmi gyakorlatokat alkalmazzanak üzleti tevékenységeik során.

A biztonságos és egészséges munkakörnyezet alapvető elv és jog a munkahelyen. A Külső Feleknek be kell tartaniuk az összes vonatkozó egészség- és munkavédelmi jogszabályt és előírást. A McKinsey elvárja, hogy a Külső Felek olyan gyakorlatokat alkalmazzanak, amelyek minimalizálják a foglalkozás-egészségügyi és biztonsági kockázatokat, teljesítenek minden vonatkozó munkavédelmi törvényt és előírást, támogatják a baleset-megelőzést, és olyan munkakörnyezetet biztosítanak, amely minden Dolgozó és más Külső Fél számára biztonságos és egészséges.

Tiltsa a modern rabszolgaságot és az emberkereskedelmet

A McKinsey elítéli a rabszolgaság, a kényszermunka és az emberkereskedelem minden formáját, és elkötelezte magát amellett, hogy ne engedje ezeket a gyakorlatokat a globális üzleti tevékenységében és ellátási láncában. A Külső Felek kötelesek ugyanezen normákat betartani, és gondoskodniuk kell arról, hogy a Dolgozóik, illetve bárki, aki a nevükben eljár, ne vegyen részt semmilyen formában kényszermunkában, gyermekmunkában vagy emberkereskedelemben. A Külső Feleknek be kell tartaniuk az emberi jogokra és a rabszolgaság felszámolására vonatkozó összes hatályos jogi kötelezettséget, többek között ideértve az Egyesült Királyság modern rabszolgaságról szóló törvényét (2015), Kanadának az ellátási láncokban előforduló kényszermunka és gyermekmunka elleni harcról szóló törvényét (2023), valamint Ausztrália modern rabszolgaságról szóló törvényét (2018), és olyan gyakorlatokat kell alkalmazniuk, amelyek biztosítják a teljes jogszabályi megfelelést a működésükben és az ellátási láncukban.

Soha ne alkalmazzon gyermekmunkát

A Külső Feleknek tilos gyermekmunkát alkalmazniuk, és olyan Dolgozókat kell foglalkoztatniuk, akik teljesítik a munkavállalási korhatárra vonatkozó hatályos követelményeket az adott joghatóságban, ahol működnek.

A nemzetközi normák meghatározása szerint a gyermekmunka olyan munka, amely veszélyezteti a gyermek egészségét és fejlődését, túl sok munkaórát igényel, és/vagy túl fiatal gyermekek végzik. A „gyermek” kifejezés, hacsak az alkalmazandó jogszabályok a minimális munkavállalási korhatárról másként nem rendelkeznek, minden olyan foglalkoztatott személyre vonatkozik, aki 15 évesnél vagy a tankötelezettség korhatárától fiatalabb, attól függően, hogy melyik a magasabb életkor. A 18 év alatti Dolgozók nem végezhetnek veszélyes munkát.

Tisztelje az emberi jogokat

Az ENSZ Globális megállapodásának aláírójaként a McKinsey is támogatja az emberi jogokra, foglalkoztatásra, környezetvédelemre és korrupcióellenességre vonatkozó tíz alapelvet, az Emberi jogok egyetemes nyilatkozatát, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nyilatkozatát az alapvető munkahelyi elvekről és jogokról, valamint az ENSZ üzleti tevékenységekről és emberi jogokról szóló iránymutatásait. A McKinsey törekszik arra, hogy betartsa a fenti normákban lefektetett alapelveket, és elvárja, hogy Külső Felei is ugyanígy tegyenek.

További információkért lásd a McKinsey Emberi jogokról szóló nyilatkozatát.

A McKinsey elkötelezte magát amellett, hogy tiszteletben tartja az emberi jogokat, és elvárja, hogy Külső Felei is ugyanígy tegyenek a saját üzleti tevékenységeik és értékláncaik tekintetében. A McKinsey semmilyen formában és az ellátási lánca egyik szintjén sem tűri meg az emberi jogok megsértését. A Külső Felek kötelesek betartani a nemzetközileg elismert emberi jogi normákat, valamint méltó módon és tisztelettel bánni minden Dolgozóval.

Támogassa a gyülekezési szabadságot

A McKinsey elvárja, hogy a Külső Felek tiszteletben tartsák a Dolgozók gyülekezési szabadságra vonatkozó jogait, ideértve a helyi jogszabályokkal összhangban a szakszervezetek vagy üzemi tanácsok alapításának és az azokhoz való csatlakozásnak, valamint a kollektív tárgyalási folyamatokban való részvételnek a jogát. Gondoskodni kell arról, hogy a Dolgozók szabadon, megtorlás, zaklatás vagy megfélemlítés nélkül részt vehessenek ezekben a tevékenységekben.

Tartsa be a vonatkozó munkajogi törvényeket

A Külső Feleknek be kell tartaniuk az összes vonatkozó foglalkoztatási és munkaügyi törvényt és szabályozást, beleértve a bérekre, juttatásokra és munkaidőre vonatkozó törvényeket is. A McKinsey elvárja, hogy a Külső Felek biztosítsanak a Dolgozóknak időszerű és érthető bérszámfejtést, amely elegendő információt tartalmaz a munkáért járó juttatás pontos összegének ellenőrzéséhez. Ideiglenes és kiszervezett munkaerő alkalmazása esetén minden esetben teljesíteni kell az összes vonatkozó jogszabályt és előírást. A McKinsey arra ösztönzi Külső Feleit, hogy fizessenek megélhetést biztosító bért, és támogassák az egyenlőséget a fizetések terén.

Toborzási díjak tilalma

A Külső Felek a felvételi eljárás egyik szakaszában sem kérhetik és nem engedhetik toborzási díjak vagy ahhoz kapcsolódó költségek kifizetését a Dolgozóktól, sem közvetlenül, sem közvetve. Amennyiben bebizonyosodik, hogy ilyen díjakat kellett fizetni, a Külső Feleknek haladéktalanul vissza kell azt téríteniük az érintett Dolgozóknak, és megelőző intézkedéseket kell bevezetniük a jövőbeli megfelelés érdekében.

Nyújtson tájékoztatást a foglalkoztatás feltételeiről

A Külső Feleknek gondoskodniuk kell arról, hogy a Dolgozók előzetesen tájékoztatást kapjanak a foglalkoztatásuk feltételeiről, lehetőség szerint írásos munkaszerződés vagy dokumentum formájában. A foglalkoztatás feltételeiről a munka megkezdése előtt kell tájékoztatást nyújtani olyan nyelven, amit a Dolgozó megért, és a tájékoztatásnak legalább a munkabérre, a munkaidőre és a juttatásokra vonatkozó információkat tartalmaznia kell.

Támogassa a Dolgozók szabad mozgását

A Külső Felek nem tarthatják vissza, semmisíthetik meg, rejthetik el vagy tagadhatják meg a hozzáférést a Dolgozók eredeti, hatóság által kiállított személyazonosító okmányaihoz, utazási okmányaihoz vagy munkavállalási engedélyeihez, kivéve, ha azt jogszabályok írják elő, és akkor is csak a jogi kötelezettségek teljesítésének idejére. A személyes okmányoknak mindig a Dolgozók birtokában kell maradnia. A Külső Felek nem korlátozhatják indokolatlanul a Dolgozók szabad mozgását a munkaadó által felügyelt munkahelyen, létesítményekben vagy szállásokon. Amennyiben a Külső Fél szállást vagy közlekedést biztosít, a körülményeknek biztonságosnak és higiénikusnak kell lenniük, és tiszteletben kell tartani a munkavállalók magánéletét, méltóságát és önrendelkezését.

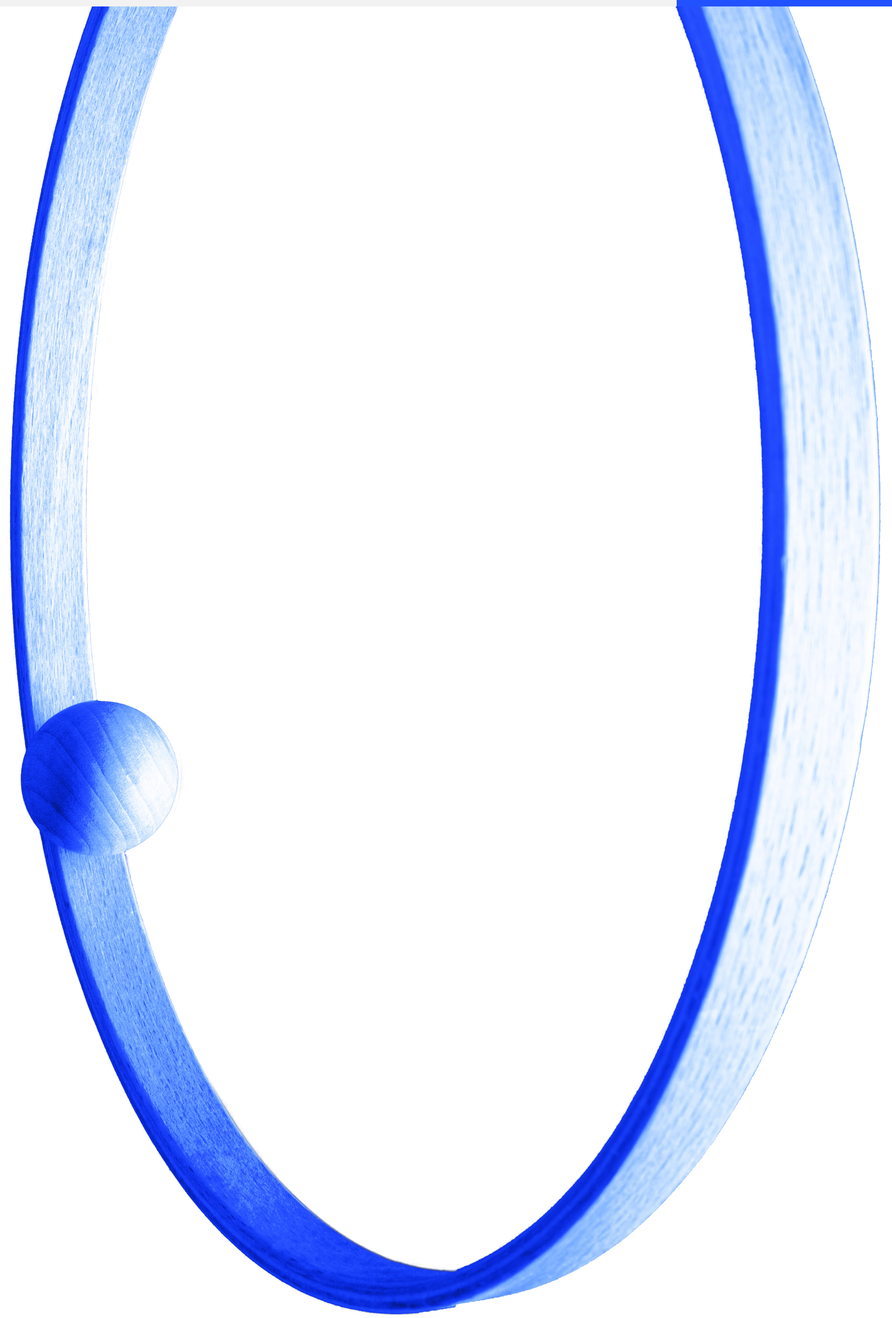
Felügyelje a magán- és állami biztonsági szolgálatok működését

Amennyiben a Külső Felek magán vagy állami biztonsági szolgálatokat bíznak meg vagy alkalmaznak védelmi célokra, megfelelő utasításokat és felügyeletet kell biztosítaniuk, hogy elkerülhető legyen a kínzás, a kegyetlen, nem humánus vagy megalázó bánásmód, az életveszély vagy a végtagok károsodásának veszélye, valamint a Dolgozók gyülekezési szabadsághoz való jogának megsértése.



Legyen tudatában, hogy milyen hatást gyakorolunk a közösségeinkre

A McKinsey elkötelezte magát amellett, hogy elősegítse az inkluzív és méltányos beszerzést, és elvárja a Külső Felektől, hogy fenntarthatóan és minden vonatkozó környezetvédelmi jogszabályt és előírást betartva működjenek.



Legyen az inkluzív beszerzés élharcosa →

Törekedjen a környezeti fenntarthatóságra →

Legyen az inkluzív beszerzés élharcosa

A McKinsey beszerzési folyamatait úgy alakították ki, hogy elősegítse a tisztességes hozzáférést. Ennek a szemléletmódnak egy része, hogy arra ösztönözzük a kis méretű, változatos tulajdonosi háttérrel rendelkező szakértő vállalkozásokat, hogy fedezzék fel a lehetőségeket, hogyan léphetnek üzleti kapcsolatba a McKinsey-vel.

A McKinsey elvárja a Külső Felektől, hogy: (i) pártatlan és átlátható keresési és elbírálási folyamatokat alkalmazzanak, és (ii) gondoskodjanak róla, hogy a beszerzési csapataik tisztességes hozzáférést biztosítanak minden szakértő Külső Félnek az ajánlattételekhez.

Törekedjen a környezeti fenntarthatóságra

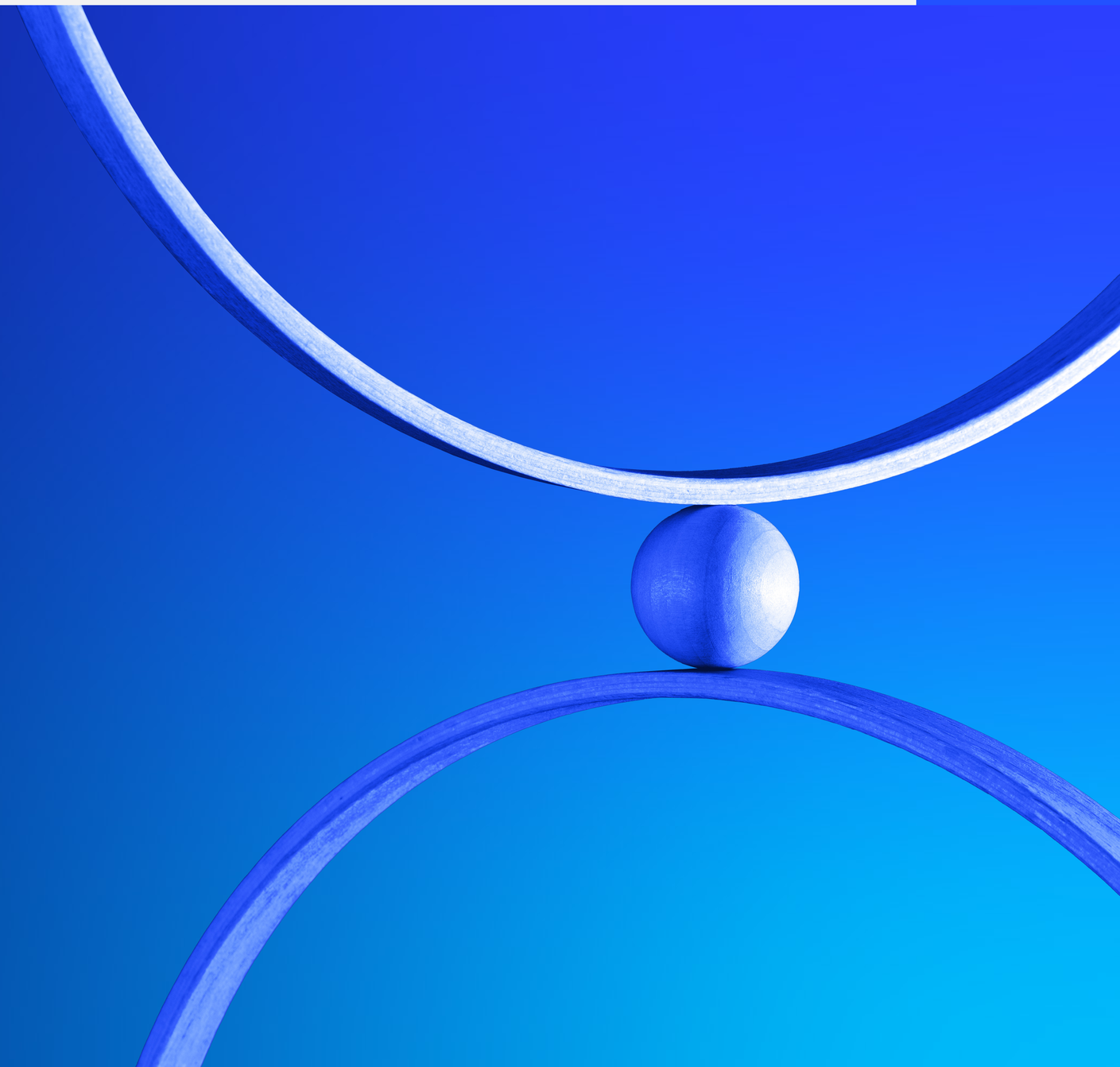
A Külső Feleknek be kell tartaniuk a környezetvédelemre vonatkozó összes vonatkozó jogszabályt és előírást. A McKinsey megköveteli, hogy a Külső Felek foglalkozzanak a környezetvédelmi kockázataikkal és hatásaikkal. Továbbá a McKinsey megköveteli, hogy a Külső Felek mérjék, kezeljék és felügyeljék az energiafelhasználást és az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátását, és vezessenek be kezdeményezéseket a kibocsátás-csökkentés érdekében. Adott esetben a McKinsey azt is elvárja, hogy a Külső Felek mérjék, kezeljék és csökkentsék a víz és más természeti erőforrások felhasználását és a hulladékok keletkezését a működésük során. Továbbá a Külső Feleknek és az ellátási láncuknak egyaránt be kell tartaniuk a veszélyes anyagok, a perzisztens szerves szennyezők, a higany és hasonló anyagok felhasználására, kezelésére és ártalmatlanítására vonatkozó jogszabályokat.

A McKinsey jogai

A McKinsey fenntartja az alábbi jogokat annak biztosítása és érvényesítése érdekében, hogy a Külső Felek betartják a Kódexet.

Külső Felek kiválasztása

A McKinsey a Külső Felek elbírálása, kiválasztása és beléptetése során, és/vagy a Külső Fél és a McKinsey kapcsolatának bármely szakaszában elbírálhatja, hogy a Külső Fél teljesíti-e a Kódexet.



Külső Felek kiértékelése és képzése

A Külső Felek kiértékelése alátámasztja a McKinsey elkötelezettségét az ENSZ Globális Megállapodása, a szélesebb körű szakmai normák és az ellátási lánc kockázatainak kezelése iránt. A Külső Felek kiértékelése az átvilágítás kritikus eleme, amelynek célja a jelen Kódexben tárgyalt témákkal kapcsolatos, az ellátási láncban jelentkező kedvezőtlen hatások azonosítása, megelőzése, enyhítése, figyelembe vétele és orvoslása, ideértve többek között a környezeti fenntarthatóságot, az emberi jogokat, a munkaügyeket és az etikai kérdéseket.

A beléptetés során minden Külső Félnek igazolnia kell, hogy a Kódexet vagy egy hasonló saját kódexet magára nézve kötelezőnek tekint. Minden évben egyes Külső Felektől elvárjuk, hogy a meghatalmazott képviselőjük áttekintse és elfogadja a Kódexet. Kérésre a Külső Feleknek írásos tájékoztatást kell nyújtaniuk a Kódex betartására vonatkozó szabályzataikról és eljárásaikról.

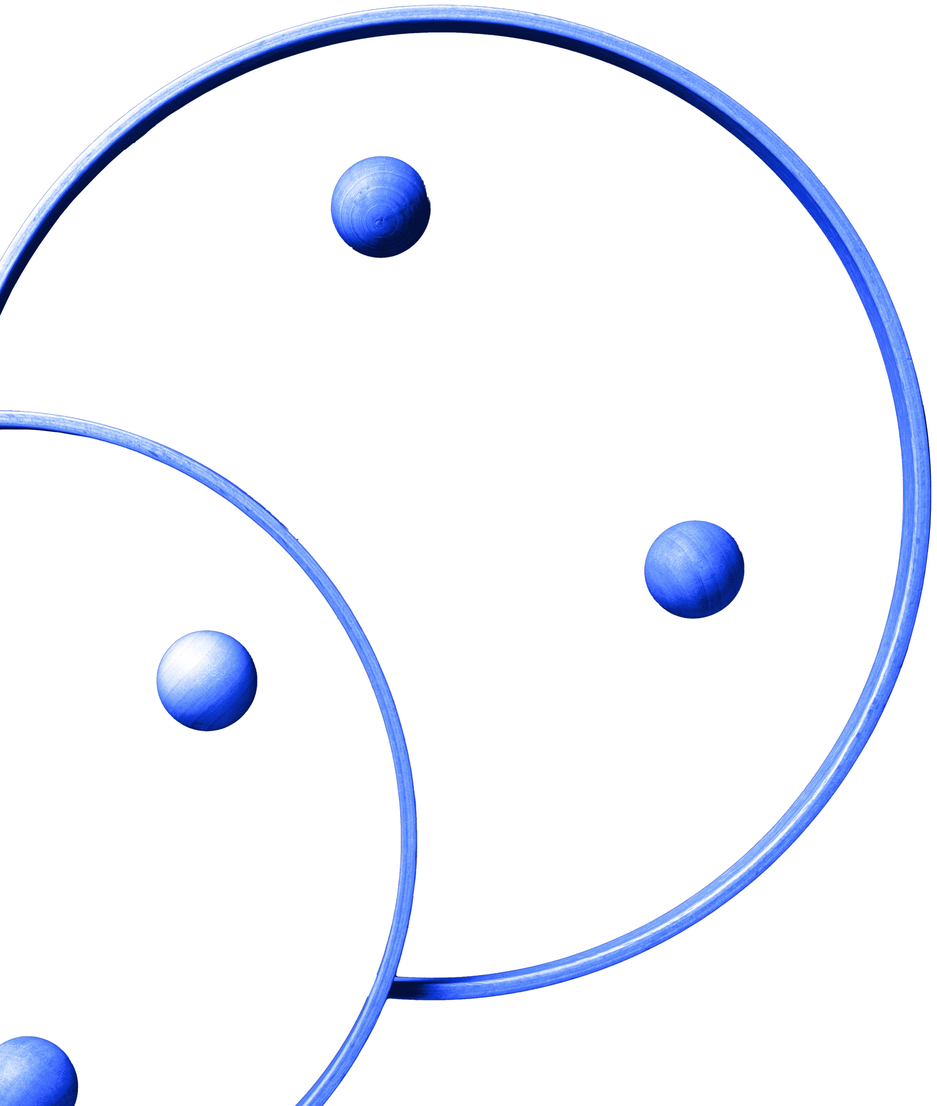
Adott esetben a McKinsey kérheti, hogy a Külső Felek elvégezzék a jelen Kódexszel vagy a megbízásukkal kapcsolatos egyéb követelményekkel kapcsolatos képzést. A Külső Felektől elvárjuk, hogy a kért képzést a megadott időkereten belül elvégezzék, és kérésre igazolást szolgáltassanak a teljesítésről.

Továbbá a McKinsey bármikor kérheti, hogy egyes Külső Felek töltsenek ki egy külső fél által pontozott, bizonyítékokon alapuló felmérést, vagy engedélyezzenek helyszíni ellenőrzést a jelen Kódexnek valamint egyéb releváns kérdéseknek való megfelelés ellenőrzése és a folyamatos fejlesztés ösztönzése érdekében.

A McKinsey elkötelezte magát amellett, hogy a Külső Felekkel együttműködve javítsa a teljesítményt a jelen Kódexben tárgyalt témák kapcsán, és időnként kérheti Külső Felektől, hogy a jelen Kódexhez és egyéb releváns kérdésekhez kapcsolódóan tegyenek konkrét korrekciós intézkedéseket. A McKinsey elvárja, hogy a Külső Felek megállapodjanak a rájuk vonatkozó és releváns témák közös kezeléséről.

Nem megfelelés, szabálysértések és felmondás

Az egyes Külső Feleknek gondoskodniuk kell arról, hogy az általuk a McKinsey-vel szemben fennálló kötelezettségek vagy vállalások teljesítésével megbízott külső felek és Dolgozók betartják a Kódexet, és alapvetően ahhoz hasonló kötelezettségeket kell előírniuk. A Külső Felek tudomásul veszik, hogy ha tudomásukra jut egy potenciális szabálysértés, többek között a saját külső feleikkel kapcsolatosan, kötelességük jelentést tenni a McKinsey-nek, és kivizsgálni az ügyet. A Kódex nem teljesítése vagy megsértése esetén a McKinsey észszerű lehetőséget biztosíthat a Külső Félnek a probléma orvoslására a megállapodás szerinti korrekciós intézkedések révén, kivéve, ha a szabálysértés súlyos, orvosolhatatlan vagy törvénybe ütköző. A jelen Kódex vagy a jogszabályok megsértése esetén a McKinsey felfüggesztheti vagy felmondhatja a Külső Féllel folytatott kapcsolatát. A jogszabályok megsértése esetén a McKinsey az érintett hatóságok tudomására hozza az ügyet.



Elsőbbségi sorrend; A Kódex változásai

Ha a jelen Kódex és a vonatkozó jogszabályok között ellentmondás van, a Külső Feleknek a vonatkozó jogszabályokat kell betartaniuk. Amennyiben a jelen Kódex a vonatkozó jogszabályok rendelkezésein túli kötelezettségeket ír elő, a Külső Feleknek a vonatkozó jogszabályok keretein belül teljesíteniük kell ezeket a követelményeket. A McKinsey fenntartja a jogot a Kódex követelményeinek felülvizsgálatára és módosítására.

Bevezetés dátuma: 2018. október 25.

Első módosítások dátuma: 2020. december 1.

Utolsó felülvizsgálat/frissítés dátuma: 2026. október 6.